

L'égalité de genre dans les partenariats multipartites (PMP)

Pourquoi intégration de la dimension de genre

Les PMP qui créent des structures internes égalitaires bénéficient d'une collaboration efficace. Les activités qui intègrent des perspectives de genre et d'intersectionnalité dans leurs actions peuvent déclencher un changement transformateur dans leur secteur.



Pour la publication détaillée, veuillez suivre ce [lien](#).

Indicateurs standardisés de genre au niveau structurel et organisationnel

- ✓ La représentation des genres est équilibrée / la participation des femmes augmente.
- ✓ Les postes de direction sont pourvus par des personnes de tous genres.
- ✓ Des organisations féministes de la société civile, des réseaux de femmes et/ou des expert·e·s du genre sont impliqués dans le PMP.
- ✓ L'égalité de genre est affirmée dans un code de bonne conduite ou un protocole d'accord.



Recommandations pour l'intégration du genre dans les 4 phases typiques des PMP

Lors du **lancement** du PMP, il faut comprendre la problématique des relations de pouvoir et de la perspective de genre. En particulier, les acteurs capables d'apporter une contribution en matière de genre sont également pris en compte.

Lors de la **conception** du PMP, alignez les objectifs et les activités convenus sur la compréhension développée de l'égalité de genre et façonnez le partenariat, en interne comme en externe, de manière sensible au genre, tenant compte du genre ou transformatrice en matière d'égalité de genre.

Lors de la phase **de mise en œuvre**, analysez les ressources nécessaires à l'intégration de la dimension de genre dans le cadre du suivi des problématiques de genre. Utilisez des indicateurs de genre standardisés et/ou des indicateurs spécialement développés, spécifiques au PMP.

Dans **l'évolution** du PMP, mettez consciemment en avant les réussites, optimisez les activités et les processus de travail en fonction des enseignements tirés de l'expérience et pérennisez-les.

"Ce ne sont pas nos différences qui nous divisent, c'est notre incapacité à reconnaître, accepter et célébrer ces différences." Audre Lorde



Continuum des approches d'égalité de genre

TRANSFORMATRICE EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ DE GENRE

Modifie les stéréotypes, les normes et les relations de genre afin de concrétiser l'égalité et de créer un environnement propice.



TENANT COMPTE DU GENRE

Renforce l'égalité de genre en travaillant sur les différences et les inégalités liées au genre.



SENSIBLE AU GENRE

Reconnaît les différences entre les genres.



NEUTRE OU INDIFFÉRENTE À L'ÉGARD DU GENRE

Ne prend pas note ou ne tient pas compte des différences liées au genre.



NÉGATIVE OU NÉFASTE POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE

Renforce les inégalités et les stéréotypes liés au genre.

