

# Igualdad de derechos entre los géneros en las cooperaciones de múltiples actores (CMA)

## ¿Por qué la integración de la dimensión de género

Los CMA que crean estructuras internas igualitarias se benefician de una colaboración efectiva. Las actividades CMA que integran experiencias de género e intersección en sus acciones pueden desencadenar un cambio transformador en su sector.



Para la publicación detallada, por favor siga Por favor, sigue este [enlace](#).

## Indicadores sobre el estatus de la integración de género a nivel organizativo-estructural

- ✓ La proporción de género es equilibrada / participación de las mujeres
- ✓ Personas de todos los géneros están representadas en puestos de liderazgo
- ✓ Organizaciones feministas de la sociedad civil, redes de mujeres y/o expertos o expertas en género participan en la CMA
- ✓ Un Código de Conducta o Memorando de Entendimiento establece la igualdad de género



## Recomendaciones para la integración de género en las 4 fases típicas de CMA

Al **iniciar** una CMA, crea una comprensión del problema de las relaciones de poder y la perspectiva de género. En particular, también se tienen en cuenta los actores o actoras que pueden contribuir al género.

Al **diseñar** la CMA, alinea de forma coherente los objetivos y actividades acordados con la comprensión desarrollada de la igualdad de género y da forma a la colaboración, interna y externamente, de manera sensible, receptiva o transformadora.

En la fase de **implementación**, analizar los recursos para la integración de género a través del control de género. Utilice indicadores de género estandarizados y/o indicadores especialmente desarrollados y específicos para CMA a nivel interno y externo para este propósito.

En el **perfeccionamiento** de la CMA, mostrar conscientemente los éxitos y optimizar las actividades y procesos de trabajo según las experiencias de aprendizaje y posicionarlos para el largo plazo.

*"It is not our differences that divide us. It is our inability to recognize, accept and celebrate those differences."* Audre Lorde



## Enfoques para lograr igualdad de género

### TRANSFORMADOR DE GÉNERO

Cambia estereotipos, normas y relaciones de género para alcanzar la igualdad de género y crear un entorno favorable.



### POSITIVO EN CUANTO AL GÉNERO

Refuerza la igualdad de género al abordar las diferencias y desigualdades específicas de género.



### SENSIBLE AL GÉNERO

Reconoce las diferencias entre los géneros.



### NEUTRAL RESPECTO AL GÉNERO O NO SENSIBLE AL GÉNERO

No toma nota de las diferencias específicas de género ni las tiene en consideración.



### NEGATIVO O PERJUDICIAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS ENTRE LOS GÉNEROS

Incrementa las desigualdades y estereotipos específicos de género.

