

Colaboración en pie de igualdad en CMA

Las cooperaciones de múltiples actores (CMA) no existen de forma aislada e independiente, sino siempre en medio de relaciones desiguales dentro de las sociedades y entre ellas. Por lo tanto, los desequilibrios de poder desempeñan un papel tan importante en las CMA como en la cooperación internacional al desarrollo en su conjunto. Al mismo tiempo, las CMA ofrecen a los actores participantes la oportunidad de abordar estos desequilibrios de forma transparente y constructiva, contribuyendo así a reforzar la colaboración en pie de igualdad.

Causas de los desequilibrios de poder



- Desigualdad en recursos y capacidades
- Desigualdad Norte-Sur
- Pasado colonial y dependencias en las estructuras económicas globales
- Dominio de los países donantes
- Desequilibrios entre los distintos grupos de actores
- Diferencias dentro de las organizaciones y los grupos
- Diferencias culturales y prejuicios
- Desigualdades sociales y estructurales

Habida cuenta de que un gran número de CMA se crean para combatir las injusticias sociales y, al mismo tiempo, superar las desigualdades, es más que evidente que los desequilibrios de poder en las CMA no deberían convertirse en tabú. Su análisis y tratamiento comunes constituye la base de una colaboración fructífera y en pie de igualdad.

¿Qué es la colaboración en pie de igualdad?

No se trata de igualdad en el sentido de homogeneidad, sino de igualdad de valor dentro de la diversidad.

Para ello, es necesario tomar conciencia de las desigualdades de poder y abordarlas de forma activa, fomentar la confianza y seguir desarrollando la colaboración con el fin de lograr una mayor igualdad.

El fomento de la colaboración en pie de igualdad puede promoverse a distintos niveles:



La guía completa sobre este tema, que incluye métodos y herramientas adecuados, está disponible aquí:



¿Quién puede hacer qué?

Los distintos actores y socios de las CMA deberían, en el marco de sus tareas y su participación en la CMA, contribuir de diferentes maneras a fomentar la colaboración en pie de igualdad en el seno de esta:

Órgano de dirección

Den ejemplo (respeto, capacidad de escucha, confianza)

Dediquen tiempo a conocerse personalmente, incluso de manera informal

Reflexionen y compartan sus experiencias de colaboración con el exterior

Todos los socios de una CMA

Mantienen una actitud de respeto, franqueza y disposición al aprendizaje

Intervienen activamente ante comportamientos irrespetuosos o dominantes y recurren a los canales adecuados

Secretaría

Garantiza la participación en pie de igualdad de todas las partes implicadas y tiene en cuenta las diferentes necesidades

Gestiona los procesos de forma imparcial y aborda las cuestiones relacionadas con la influencia

Moderadores y moderadoras

Fomentar activamente la participación en pie de igualdad mediante métodos adecuados y con el propio comportamiento

Favorecer el conocimiento mutuo (también de manera informal) en las reuniones

